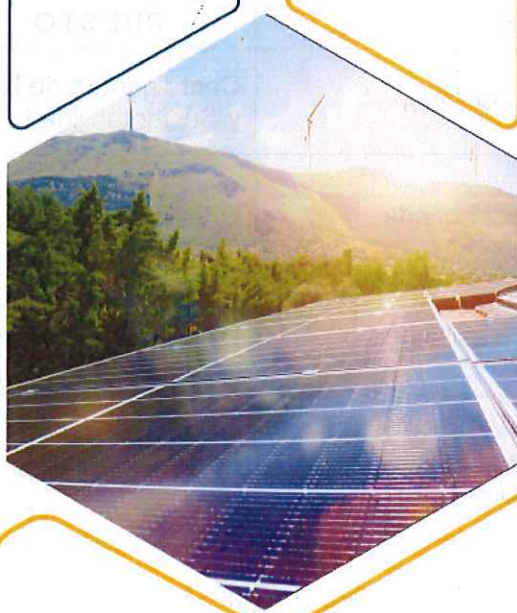





POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD BC-PL-RS-GR-01



CÓDIGO	REVISIÓN	FECHA DE REVISIÓN
BC-PL-RS-GR-01	9	26 de septiembre de 2024

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD

CONTROL DE CAMBIOS Y MEJORAS		
REVISIÓN	DESCRIPCIÓN	FECHA DE REVISIÓN
7	Revisión general: actualización con base en la filosofía organizacional y alineación de la Estructura Documental del Sistema de Gestión de Responsabilidad Social Empresarial y Sustentabilidad a una estructura de alto nivel.	14 de enero de 2022
8	Dinámica organizacional: Alineación de la presente política al nuevo alcance del Sistema de Gestión Integral con base en las nuevas directrices de la alta dirección y el desarrollo de nuevos negocios	27 de febrero de 2023
9	Filosofía Organizacional: Alineación de la política con base en la filosofía y estructura organizacional, desarrollo de nuevos proyectos e incursión en nuevos nichos de negocio, así como el cumplimiento de los objetivos de RSE, 2024.	26 de septiembre de 2024

	NOMBRE	PUESTO	FIRMA
ELABORÓ	Nayeli García Plata	Coordinadora de RSE y Sustentabilidad	
REVISÓ	Víctor Nuñez Lozada	Director QHSE.	
APROBÓ	Juan Jose Casillas Arce	Director General.	

© La Estructura documental del Sistema de Gestión Integral es de carácter confidencial y propiedad de Bcysa y no podrá ser copiado o reproducido parcial o totalmente sin previa autorización.

1.0 OBJETIVO

Establecer los principios y lineamientos que permiten institucionalizar y dar seguimiento a las prácticas de sustentabilidad dentro de las **empresas** que forman parte de las líneas de negocio del portafolio de proyectos de **Bcysa** con la finalidad de lograr resultados positivos en el ámbito social, ambiental y económico.

2.0 ALCANCE

La presente política tiene alcance y aplicación en las empresas que forman parte de las líneas de negocio del portafolio de proyectos de **Bcysa**, así como a aquellos actores externos que interactúan con la organización.

3.1 RESPONSABILIDADES

3.1 Director General:

- Proporcionar los recursos necesarios para establecer, documentar, implementar, mantener y mejorar la presente política.

3.2 Dirección QHSE:

- Establecer los lineamientos para desarrollo, implementación, mantenimiento y mejora de la estructura documental del Sistema de Gestión de RSE y Sustentabilidad.
- Gestionar los recursos necesarios para establecer, documentar, implementar, mantener y mejorar la presente política.

3.3 Coordinación de RSE:

- Establecer, documentar, difundir, implementar, actualizar y alinear la presente política.
- Revisar que la documentación cumpla con los lineamientos establecidos en el presente procedimiento para su disposición en Bcysanet.

3.4 Comité de Responsabilidad Social Empresarial

- Apegarse a las disposiciones establecidas en la presente política con el propósito de garantizar la eficaz implementación de los documentos que integran la estructura documental del Sistema de Gestión de RSE y Sustentabilidad
- Mantener actualizado el modelo de sustentabilidad bajo el que trabajamos de conformidad con la estrategia organizacional.

3.5 Área de Tecnologías de la Información:

- Asegurar la disposición de la presente política en los medios electrónicos definidos en la organización.

3.6 Áreas que integran a Bcysa:

- Apegarse a las disposiciones establecidas en la presente política con el propósito de garantizar la eficaz implementación de la misma.
- Difundir la presente política a las partes interesadas pertinentes con base en el accionar de su área.

3.7 Grupos de interés:

- Apegarse a las disposiciones establecidas en la presente política con el propósito de garantizar la eficaz implementación de la misma.

4.0 DEFINICIONES Y TÉRMINOS

Bcysanet/ Intranet:

Es una red de ordenadores privados que utiliza tecnología Internet para compartir dentro de una organización parte de sus sistemas de información y sistemas operacionales.

Calidad de vida en la empresa:

Directriz que consiste en generar acciones encaminadas a lograr un ambiente de trabajo favorable, estimulante, seguro, creativo, no discriminatorio y participativo, en el que todos sus miembros interactúan bajo bases justas de integridad y respeto, propiciando su desarrollo humano y profesional, contribuyendo a que alcancen una mejor Calidad de Vida en la Empresa.

Cadena de valor:

Secuencia completa de actividades o partes que proporcionan o reciben valor en forma de productos o servicios.

Centro de trabajo:

Todos aquellos lugares, tales como edificios, locales, instalaciones y áreas, en los que se realicen actividades de producción, comercialización, transporte y almacenamiento o prestación de servicios, o en los que laboren personas que estén sujetas a una relación de trabajo. (NOM-019-STPS-2011)

Derechos humanos:

Conjunto de prerrogativas sustentadas en la dignidad humana cuya realización efectiva resulta indispensable para el desarrollo integral de un individuo.

Derechos laborales:

conjunto de normas jurídicas que regulan las relaciones entre el trabajador y el patrón.

Estrategia:

Plan para para lograr un objetivo a largo plazo o global.

Estrategia de negocio

Herramienta que ayuda a las empresas a estipular sus objetivos comerciales. Proporciona una orientación para muchas decisiones organizacionales y contribuye a definir los métodos que se deben llevar a cabo para la buena gestión empresarial.

Gestión:

Actividades coordinadas para dirigir y controlar una organización.

Grupo de interés:

Personas u organizaciones que pueden afectar, verse afectada o percibirse afectada por una decisión o actividad de la organización.

Los grupos de interés o partes interesadas engloban a los accionistas, autoridades gubernamentales, clientes, dueños, empleados, proveedores, bancos, uniones, socios, sociedad, etc.

Grupo empresarial:

Es una organización compuesta por varias empresas que están vinculadas entre sí a través de una estructura común de propiedad o control.

Un grupo empresarial permite una gestión integrada y eficiente de diversas actividades económicas, mientras aprovecha las oportunidades de diversificación y colaboración entre sus empresas.

Información documentada

Información que una organización tiene que controlar y mantener, y el medio en que le este contenida.

La Información documentada considera el Manual del SGI, los procedimientos generales, procedimientos específicos, registros y otros documentos establecidos en la estructura documental del Sistema de Gestión de RSE y Sustentabilidad de Bcysa.

Libertad de asociación:

Derecho a organizar reuniones pacíficas y/o a crear organizaciones con otras personas, o integrarnos a las ya existentes, para trabajar en favor de intereses comunes en defensa de los derechos de los individuos.

Medio ambiente:

Entorno en el cual una organización opera, incluidos el aire, el agua, el suelo, los recursos naturales, la flora, la fauna, los seres humanos y sus interrelaciones.

Mejora continua:

Actividad recurrente para mejorar el desempeño.

Oficina Central:

Centro de trabajo que concentra los procesos, actividades y funciones relevantes sobre la gestión de negocios de **Bcysa**.

Organización:

Persona o grupo de personas que tiene sus propias funciones con responsabilidades, autoridades y relaciones para lograr sus objetivos.

Cuando se describa el término organización en la información documentada del Sistema de Gestión Integral se hace alusión a **Bcysa Servicios Industriales S.A. de C.V.** y las empresas que forman parte de las líneas de negocio del portafolio de proyectos, para efectos prácticos es válido describir **Bcysa**.

Política:

Intenciones y dirección de una organización, como las expresa formalmente su alta dirección.

PMO:

Acrónimo del inglés Project Management Office u Oficina de Gestión de Proyectos en español, es una unidad de negocio dentro de la organización que se ocupa de centralizar y coordinar la dirección y/o gestión de los proyectos en los sitios de operación con el objetivo de generar valor a la empresa a través de la ejecución exitosa y eficaz.

Sentido de pertenencia:

Sentimiento de identidad que el individuo genera con la comunidad con la que interactúa para alcanzar metas en común

Sistema de Gestión:

Conjunto de elementos de una organización interrelacionados o que interactúan para establecer políticas, objetivo y procesos para lograr objetivos.

Sistema de Gestión de RSE y Sustentabilidad:

Directriz del sistema de gestión de una organización, destinada a cumplir con la responsabilidad de la organización ante los impactos de sus decisiones y actividades en la sociedad y medio ambiente, mediante un comportamiento ético, transparente y voluntario.

Sustentabilidad:

Capacidad para mantener la continuidad en el largo plazo del medio ambiente y de las actividades humanas en sus asuntos económicos, sociales, institucionales y ambientales.

5.0 DESARROLLO

5.1 Generalidades.

La presente política tiene la finalidad de comunicar los lineamientos que **Bcysa** ha establecido para garantizar que su accionar como organización se realice bajo un esquema sustentable, buscando en todo momento el crecimiento y rentabilidad de la organización, tomando en cuenta el impacto que ésta tiene en sus diversos grupos de interés, entre los cuales se encuentran identificados sus clientes, accionistas, proveedores, comunidades, gobierno y colaboradores.

Reiterando lo anteriormente descrito, se enlistan dichos lineamientos:

- El accionar bajo un enfoque sustentable recae de manera integral en toda la organización, para lo cual todas las operaciones y procesos de la organización se realizan bajo un enfoque de sustentabilidad.
- Se da cumplimiento a la legislación vigente.
- Se apoya al respeto de normas e iniciativas internacionales que promuevan el desarrollo sustentable, tales como:
 - La Declaración de la Organización Internacional del Trabajo relativa a los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo.
 - Agenda 2015-2030 de Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).
 - Los cuatro ejes temáticos y diez principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas.

- Los Principios Rectores sobre las empresas y los derechos humanos.
- Los Principios de Ecuador.
- Las Normas de Desempeño de la Corporación Financiera Internacional sobre Sostenibilidad Ambiental y Social.
- Se mantiene actualizado el modelo de sustentabilidad bajo el que trabajamos de conformidad con la estrategia organizacional.
- Se identifican, analizan, gestionan y supervisan los riesgos medioambientales, sociales y de salud y seguridad de forma continua durante el desarrollo de los proyectos para garantizar la mejora continua.
- Se cuenta con mecanismos eficaces de comunicación bilateral que permitan conocer y gestionar preguntas, quejas, inquietudes de los colaboradores y demás grupos de interés.
- Se comunican temas relevantes de sustentabilidad a todos los grupos de interés.
- Se desarrollan las operaciones de forma sustentable y respetuosa con el medio ambiente, buscando en todo momento utilizar los recursos naturales de forma eficiente, protegiendo la biodiversidad y los ecosistemas en los que Bcysa opera.
- Se proporciona un entorno de trabajo seguro y saludable, que fomenta el bienestar de los colaboradores, se promueve un sentido de pertenencia a través de la formación continua, la aplicación de programas de calidad de vida y de prevención de enfermedades.
- Se respetan los derechos laborales, entre los que destacan, la igualdad de oportunidades, la no discriminación, la remuneración y las prestaciones, la libertad de asociación, la protección de los denunciantes y la prohibición del trabajo infantil y del trabajo forzoso, así mismo se permea y exige el respeto de los mismos a su cadena de valor.
- Se promueve la salud, la seguridad, el desarrollo y la protección de las comunidades donde se realizan la operación de la organización.
- Se trabaja bajo un esquema de transparencia y legalidad, promoviendo en todo momento el desarrollo de operaciones bajo una política de tolerancia cero ante actos de corrupción y soborno.

6.0 REFERENCIAS

Código	Descripción
BC-PR-QI-GI-01	Procedimiento Maestro para Elaborar Procedimientos.
BC-PR-QI-GI-02	Procedimiento para el control de documentos del Sistema de Gestión Integral.

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL